

Unterstützung in der  
Lehrstellenbesetzung



# Unterstützung im Rekrutierungsprozess

**Sie möchten bei der Lehrstellenbesetzung effizient und effektiv vorgehen? Sie möchten sich ausschliesslich auf gut qualifizierte Dossiers und Kandidaten konzentrieren und legen Wert auf kostengünstige Dienstleistungen.**

Nutzen Sie unsere Kernkompetenz und Erfahrung in der Rekrutierung von ICT Lernenden, damit Sie auch die Passenden für Ihren Betrieb finden.

Die Rekrutierung zählt zu den wichtigsten HR Aufgaben. Wir bieten einen mehrstufigen Rekrutierungsprozess an, der Ihnen die Freiheit lässt, in welcher Tiefe Sie unsere Erfahrung und diese Dienstleistungen in Anspruch nehmen wollen. Entscheiden Sie, welche Stufen wir unvoreingenommen für Sie abwickeln, so dass Sie Ruhe und mehr freie Zeit haben, um sich auf wichtigere Aspekte Ihres Geschäfts zu konzentrieren.

## Ausgangslage

- › Im Rekrutierungsprozess wollen Sie schnell vorankommen und sich ausschliesslich auf gut qualifizierte zu Ihnen passenden Lernenden konzentrieren.
- › Bei der Unterstützungszusammenarbeit verlangen Sie kostengünstige, transparente Dienstleistungen.
- › Dank dem Einsatz moderner Beurteilungsmethoden und Entscheidungshilfen wollen Sie Fehlbesetzungen vermeiden.



## Passende Lösungen

Wir sind überzeugt, Ihnen für Ihre Lehrstelle die richtige Person zum richtigen Zeitpunkt zu präsentieren – Der Erfolg bestärkt uns in unserer Annahme, dass wir das gewisse Fingerspitzengefühl haben und Schulabgänger wie Firmen richtig einschätzen.



# Von der Lehrstelle zur Fachkraft



## Lehrbetrieb werden

- Arten von Lehrverhältnissen
- Ziele der Ausbildung
- Voraussetzungen
- Abschluss Lehrvertrag
- Salärempfehlungen



## Ausbildungsplan erstellen

- Erstellen und Vorgehen für Bildungsplanung
- Inhalt betrieblicher Bildungsplan
- Beispiele



## Lehrstart und Begleitung

- Einführung Arbeitsplatz
- Aufgaben & Pflichten Lehrbetrieb und Lernende Person
- Lerndokumentation / Bildungsbericht
- Probezeit



## Tipps und Tricks

- Arbeitsinstrumente / Hilfsmittel
- Kontaktadressen

GO



## Aufgabenteilung während der Ausbildung

- Einsatz im Betrieb
- ÜK
- Berufsfachschule / BMS



## Wie komme ich an die passenden Lernenden

- Zielgruppe der Jugendlichen
- Ausschreibung & Eignungsabklärung
- LENA / Schnupperlehre



## Ende der Lehrzeit

- Qualifikationsverfahren
- IPA
- Lehrzeugnis und Referenzauskünfte
- Durchgefallen im QV – was nun?



# Angebote

## A Ausschreibung Lehrstelle

Anforderungsprofil erstellen

Kundenbesuch vor Ort um ein firmenspezifisches Anforderungsprofil zu erstellen  
Ziel: Bedürfnisse des Lehrbetriebes aufnehmen und Umgebung mit Menschen kennenlernen

Marketing

Über LENA, Gateway, Yousty, über Berufskatalog, BIZ, usw.

## B Vorselektion

Unterlagensichtung

Unterlagen sichten und erstes Feedback an Firma  
Einladen Gespräch, Prio2 oder Absagen

## C Vorstellungsgespräch führen

Erstgespräch führen mit Auswertung

Überprüfung der Berufseignung, Motivation  
Kurzbericht mit Feedback an Firma mit Empfehlung

Zweitgespräch

Findet in Firma Auftraggeber statt oder mit zweiter Person  
im ZLI Gesprächsbogen wird zur Verfügung gestellt

## D Administration

Koordination

Zusagen oder Absagen  
Erstellen des Lehrvertrages

## E Schnuppernachmittag

Infonachmittag (Schnuppern)

Auf Wunsch der Firma

## F Zweitmeinung

Zweitgespräch führen mit Feedbackbogen

Für die Kandidaten in der engeren Auswahl eine Zweitmeinung erhalten.

## Paket 1

### Gesamtrekrutierung

Gesamte Rekrutierung:  
«**Module A-E**» mit Empfehlung  
von 3 Kandidat/innen.

## Paket 2

### Gesamtrekrutierung & BLJ

Gesamte Rekrutierung delegieren  
mit Empfehlung von 3 Kandidat/-  
innen und Entsendung in ICT  
Basislehrjahr: «**Module A-D**»

## Modul F

### Zweitmeinung

Zweitmeinung einholen zu  
Kandidaten und Kandidatinnen:  
«**Modul 2F**»

## Einzelmodule

### nutzen

Einzelne Module wie aufgeführt einkaufen: «**Module A, B, C, D, E**»  
= Preise nach Aufwand

# Kosten

## Einzelmodule

Sie können angegebene Module einzeln einkaufen: Module werden nach Aufwand abgerechnet (Stundenansatz von CHF 250.–) wie beispielsweise ein erstes Beratungsgespräch von einer Stunde.

**Nach Aufwand**

## Gesamtrekrutierung (Paket 1)

Sie delegieren die gesamte Rekrutierung an uns und erhalten unsere Empfehlung von drei Top-Kandidaten. Ohne Nutzung von unserem ICT Basislehrjahr: Module A-E

**CHF 8'200.–**

## Gesamtrekrutierung & BLJ (Paket 2)

Sie delegieren die gesamte Rekrutierung an uns und bekommen unsere Empfehlung von drei Top-Kandidaten, falls Sie dieses in Kombination mit unserer ICT Basislehrjahr buchen. Damit erhalten Sie Ihren Lernenden ab dem 2. Lehrjahr zurück in den Betrieb.

**CHF 7'100.–**

## Zweitmeinung (Modul F)

Sie möchten eine zweite Meinung einholen für die engere Auswahl von Kandidaten und von unserer Erfahrung profitieren. Gerne prüfen wir Ihre vorgeschlagenen Dossiers.

**CHF 1'000.–**

# Aussagen von Lernenden zur ICT Grundbildung

« ...mir durch **klare Leitplanken** gutes Auftreten in der **Arbeitswelt** aneignen.»

«... mich **gut vorbereitet** auf das Arbeiten nach der Lehre in der ICT Berufswelt.»

«... selbständiges **Arbeiten mit Terminen** gelernt.»

«...konnte eine breite **fachliche Grundbildung** erarbeiten.»

Gerne beantworten wir Ihre Fragen.  
Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.



**Zürcher Lehrbetriebsverband ICT**

Edenstrasse 20  
8045 Zürich

T 044 552 8200  
info@zli.ch  
www.zli.ch