

Anwesend: Rinaldo Lanza clip, Bobby Kolb NYP, Cyrill Pfäffli AXA, Steve Hess swisscom, Marco Rohr BBC, Remo Steinmann Siemens, Kurt Müller AZO, Barbara Jasch ZLI, Martin Schneider ETH, Michael Graf RAU, Benjamin Wack NZZ, Andi Ilg UBS,

Entschuldigt: Bruno auf der Maur MGB, Michael Spaltenstein OIZ, Norman Stilli CS

Protokoll der Sitzung vom 27.11.2019

Keine Bemerkungen zum Protokoll. Das Protokoll wird genehmigt. Das Protokoll vom Workshop im Februar 2019 wird genehmigt.

Info OdAs

- › MBA, QV, ZLI Zusammenarbeit
- › FGU25: über Projekte informiert (Bester Berufsbildender, Hackaton/Designaton)
- › Info über Workshop BIVO Revision Umfrage Wirtschaft: Flexibilisierung und Grundbasis als Stossrichtung erarbeitet, QV Idee von E-Portfolio anstatt IPA, IPA mehr Praxis weniger Dokumentation: Link zum Bericht:
- › https://www.ict-berufsbildung.ch/fileadmin/user_upload/01_Deutsch/01_Grundbildung/PDF/20190529_Bericht_5-Jahres-UEberpruefung_Informatiker_EFZ.pdf

BIVO2021

Flexibilisierung

- › Wie rekrutieren denn die Firmen, wenn die Grenzen zwischen Fachrichtungen verschwimmen werden
- › API/SYS werden zusammenwachsen in gewissen Jobprofilen
- › Kompetenzen werden in Zukunft wichtig sein
- › Berufsschulen befürworten die Flexibilisierung
- › Swisscom ist grosser Befürworter für Flexibilisierung, da die Lernenden jetzt schon Ihre Lehre selber zusammenstellen können
- › Lernortkooperation (Betrieb/Schule) ist ein Muss
- › Standardplan muss angeboten werden für die Betriebe welche sich damit wohler fühlen
- › Grundlagen plus frei wählbare Kompetenzen müssen möglich sein um neue Ausbildungsplätze zu schaffen
- › EFZ = Code Indianer

Inhalt

- › Welche 3 Kompetenzen fachlich müssen sein
 - Grundkonzepte/Basisausbildung, Verständnis für Abläufe, **Programmieren=Handwerk**,
 - Mind Set: Systemisches Denken (Kunden-, Projekt-, Fachverständnis) (kein Business Analyst), Solution Design, abstraktes Denkvermögen, modellieren von realen Situationen, Qualitätsverständnis als Grundhaltung
 - Datenhaltung, Datenverarbeitung, Datenstruktur
- › Übergreifende Themen (Bewusstsein entwickeln)
 - Projektmanagement, Team, Prozesse, Agile Methode, Methodenkompetenzen, Rollenverständnis (kein eigenes Feld, gehört in alles)
 - Datenschutz, Urheberrecht, Security (kein eigenes Feld gehört in alles), Swisscom Beispiel «Devsecops»
 - Selbstkompetenz um sich in Neues eindenken (z.B. Programmierumgebung) zu können
- › Welche 3 überfachlichen Kompetenzen müssen sein
 - Kommunikation
 - Englisch
 - Mathematik
 - (Wirtschaft & Recht)

Best Practice (Erfahrungsaustausch)

Nicht besprochen

Lernende Selektion

- › Wie werden die Lernenden für 2021 gesucht? Ausschreibung wird im Sommer 2020 sein, Kommunikation muss auf 2020 bereit sein
- › «neue Profile» müssen intern verstanden sein, dass sie dann nach aussen getragen können (analog Mediamatik)

Diverses und Informationen

- › Fachgruppen Informatik zusammenführen ab Herbst 2019, Fachgruppenleiter bestimmen Termin für Herbst (7.11.2019 Prio 1); Thema BIVO Revision
- › Berufsmarketing: Menschen müssen mit Maschinen (Technik) und Menschen (Softskills) arbeiten wollen, nebst allen anderen Skills, Perspektiven beschreiben, was nach der Lehre gearbeitet werden kann (muss nicht «Hardcore-IT» sein)
- › Swisscom bringt an nächste Sitzung Ausschreibungen für Lehrstellen mit
- › Elektrikerverband lanciert Gebäudeinformatiker
- › Viscom prüft Frontentwickler

Fachgruppe API intern: wie war Prozess/Sitzung

- › Diskussion und Erfahrungsaustausch ist wichtig, wertvoll
- › Austausch wichtig, neue Gesichter kennenlernen
- › Zusammenlegung der Fachgruppen wichtig wegen Synergien
- › Coole Plattform um Ideen auszutauschen
- › Immer wieder neues erfahren und Respekt vor BIVO Revision
- › Hören, was die Wirtschaft braucht um das dann auch umsetzen können

Pendenzen

Wann	Wer	Was
Laufend	Alle	Anforderungen an das ICT Competence Framework formulieren: ICT BBCH nimmt allenfalls auf 2020 das Projekt wieder auf