

Anwesend: Rinaldo Lanza, Kurt Müller AZO, Andreas Ilg, UBS, Roger Widmer ZKB, Bobby Kolb NYP, Bruno Auf der Maur MGB, Michael Spaltenstein OIZ, Rolf Büchi, OIZ

Entschuldigt: Cyill Pfäffli AXA, Christian Stauffer Gartenmann Software, Pius Senn, Remo Steinmann Siemens, Christian Heitz CS, Walter Rothlin CS,

Protokoll der Sitzung vom 27.02.2018

Keine Bemerkungen zum Protokoll. Das Protokoll wird genehmigt.

BIVO/BIPLA 2014 und Reformkommission für 2019

Siehe Arbeitsthema, dieses Traktandum wird nicht mehr weitergeführt und umbenannt in Revision 2019.

Info OdAs

- › Agile ÜK Module ist lanciert, Firmen werden Ende Mai informiert
- › Fachgruppe U25 gegründet
- › QV2018: siehe Bemerkungen bei Best Practice

Arbeitsthema: „Berufsbild 2025“

Ausgangslage und Diskussion:

- › Starke Veränderung in API Berufsfeld passiert
- › Betrieb und Applikationsentwicklung verschmelzt wieder mehr
- › API ist auch zuständig für seine Systeme (Server und Services), Development Operations (DevOps)
- › API muss seine Entwicklungsumgebung beherrschen: Einrichten und bewirtschaften
- › Modul 426 (Agile Methoden) ist mit 40 Lektionen viel zu wenig
- › 223: ist mit 10 Tagen (alt) viel zu anspruchsvoll, auf 1-2 Themen fokussieren, Modulinhalt kurz diskutiert, allenfalls sollte dieses Modul überarbeitet werden.
Modul wird in folgenden Kantonen eingesetzt: BS, ZG, ZH, VS-D, IMS
- › API in 10 Jahren: immer noch gleich, Grundkonzepte bleiben, Arbeit wird in der Schweiz bleiben, Tendenz DevOps wird/ist ein zentraler Bestandteil der Softwareentwicklung
- › bei SYS wird sich der Kern der Arbeit wechseln (Skripten und Security)
- › Angebot und Nachfrage (Lehrstellen und Lehrabgänger) sind in der ICT noch nicht im Lot
- › Flexibilität in Berufsbildung für Betriebe hinkriegen, z.B. Kompetenzfelder definieren
- › Grundlagen/Basis festlegen und danach offene Wege definieren (z.B: auch Projektmanagement)
- › IPA für nächste Reform auch NEU denken: Aufwand in allen Rollen ist zu hoch (Experte, Validierung, FV), Schlüssel Fachgespräch wo mit 2-3 Fragen Niveau eines Informatikers beurteilt werden kann, Dokumentation abgeben und dann im Fachgespräche (Zentral) Prüfung abhalten; wieso nicht Kompetenzen als Nachweis erbringen?
- › Ist die duale Berufsbildung mit den drei Lernorten überhaupt noch zeitgemäss (v.a. UK und BFS)?
- › Modularisierung ist ein erster Schritt zu agiler Berufsbildung, welche aber noch weiterentwickelt werden muss
- › Braucht es überhaupt noch Noten?
- › Wieso sind EGK und ABU so hoch gewichtet?
- › Rahmenbedingungen von Bund und Kantonen müssen von der Wirtschaft im Rahmen der Lernortkooperation angenommen werden.

Diskussion zu Programmiersprachen und Frameworks

- › es werden immer mehrere Sprachen eingesetzt
- › Verständnis für Frameworks ist eine wichtige Handlungskompetenz und auch was dahinter steckt und wie das funktioniert
- › Fokus auf Grundlagen legen, z.B. Zugriff auf Datenbank, Zusammenspiel von Tools/Frameworks
- › Agilität ist Fluch und Segen
- › Rahmenbedingungen für SW Entwicklungen bei Aufträgen/Ausschreibungen sind z.T. schwierig umzusetzen und sind nicht agil
- › Sind Entwickler und Deployer dieselben Fachleute? Fehlt ein zusätzlicher Beruf zwischen API/SYS?
- › Robotik ist auch ein Teil der Informatik (Programmierblöcke)
- › 2025 wird es in Sachen API eine Evolution geben und keine Revolution
- › Müssen alle „Fachrichtungen“ dieselben Grundlagen haben?

Programmiersprache	Potential für Zukunft
Java	+
JavaEE	
JavaScript	
Angular	+
React	
C#	
PHP	
Node.js	
C++	

Datenbanken:

- › Relationale Datenbanken
- › NoSQL und Dokumentenbasierte Datenbanken

UML:

- › Anwendungsfalldiagramme
- › Aktivitätsdiagramme
- › Sequenzdiagramme
- › Deploymentdiagramme

Weitere Themen	Bemerkungen, Wichtigkeit
Algorithmen	
Git	+
Künstliche Intelligenz	gehört das in Grundbildung?
Machine Learning	
Scrum	
Itil	nur bedingt
UX/UI Usability	

Multimedia	
Testing	
Continous Integration, Continous Deployment	++
Docker	++
Mikroservices	++
Arbeiten in interdisziplinären Teams	Sehr wichtig
Digital Designer	Eher beim Mediamatik anzusiedeln?

Kurzanalyse Jobs.ch, Stichtag 04.06.2018

Suchbegriff	Menge	Kanton Zürich
Entwickler	2'847 offene Entwickler Jobs	1'335
Applikationsentwickler	2'701 offene Applikationsentwickler Jobs	1'266
C#	3'746 offene C# Jobs	1'522
.Net	892 offene .net Jobs	386
Java	1'505 offene Java Jobs	737
JavaScript	1'459 offene JavaScript Jobs	632
Web-Entwickler	415 offene Web-entwickler Jobs	214
Php	356 offene Php Jobs	161
Angular	346 offene Angular Jobs	151
React	229 offene React Jobs	112
Node.js	105 offene Node.js Jobs	47
Ruby	79 offene Ruby Jobs	34
Designer	551 offene Designer Jobs	260
UX	322 offene Ux Jobs	152
Usability	221 offene Usability Jobs	129
Digital	2'444 offene Digital Jobs	1'372
Transformation	1'124 offene Transformation Jobs	618
Systemtechniker	202 offene Systemtechniker Jobs	82
Cisco	282 offene Cisco Jobs	118
ICT	1'020 offene ICT Jobs	405

Auftrag an Fachgruppe:

Die Fachgruppenmitglieder sollen die Handlungsziele im Bildungsplan durchgehen, dieses Protokoll studieren und überlegen was für Kompetenzfelder könnte der Beruf API enthalten.

Inhalt nächste Sitzung: Kompetenzfelder definieren (hohe Flughöhe) und mit Inhalt definieren.

Best Practice (Erfahrungsaustausch)

QV2018: als Fachvorgesetzter sieht man nur eigene Note und nicht, was Hauptexperte eingegeben. Betrieb hat keine Ahnung was für Note eingegeben, Signatur Firma fehlt, Note gibt man bei Informatiker doch online ein; PKORG 3.0 ist ein trauriges Beispiel, dass es nicht funktioniert.

Wichtigste Kompetenz: ständiges Lernen, mutig sein, hinterfragen

Runtime Umgebungen (SYS an TBZ Docker Themen werden angeschaut im Modul 300), bei API fehlt das komplett), Begriffe wie Docker, JavaSkript, BBW wird ab 2018 Agile SW entwickeln (426) und Algorithmen (411) wird getauscht

Infoveranstaltung PK19 für Fachvorgesetzte war unmöglich: Betriebe werden sich weigern im QV19/20 an solche Veranstaltungen der PK19 zu kommen, keine relevanten Informationen erhalten, Neuerungen wurden in zwei Minuten erwähnt.

Prozess für Experte werden ist zu langwierig bis sie endlich Experte werden können; Firmen müssten es attraktiv finden, dass sie Experten stellen, nicht Einzelperson muss sich durchkämpfen, Sogwirkung hinkriegen, Berufsbildungsfonds Antrag stellen für Entschädigung von Experten; Hauptexperten muss besser entschädigt sein als Zweitexperte! Aufgrund Plattform haben Experten gesagt: ich höre auf!

Beurteilungskriterien müssen überarbeitet werden. Sie geben immer wieder Anlass zu Diskussionen.

Lernende Selektion

Nach Gymiprüfungen gibt es immer wieder Lehrvertragsauflösungen

Diverses und Informationen

UBS: Outsourcing wieder in Betrieb zurückgeholt, Cobol immer noch

Beilagen zu Protokoll (nur per Mail): 2 Artikel zu Bitkom

Pendenzen

Wann	Wer	Was
Laufend	Alle	Anforderungen an das ICT Competence Framework
2018/19	OdA	<ul style="list-style-type: none"> › SYS/BI und API Fachgruppe gemeinsam tagen lassen um Berufsbild zu diskutieren › Erste Sitzung im 2019 gemeinsam: Kompetenzfelder auch bei SYS definieren

Termine 2018	Tag	Zeit und Ort
27.11.2018	Dienstag	9-12 Uhr ZLI Zürich, Edenstrasse 20